

「工賃向上計画」

1 事業所の概要

法人名	一般社団法人メンタルさぽーと協会		代表者名	金澤 栄二	
事業所名	プエンテ		事業所番号	1312402801	担当者名 大島裕子
主な障害種別	精神障害		利用者の平均年齢 (6年4月1日現在)	42.7 歳	
サービスの種類	就労継続支援B型		事業開始日	令和3年6月1日	
事業所所在地	東京都八王子市打越町2003-1 グランデール北野2階B区画 TEL: 042-683-3624 FAX: 042-683-3625 E-mail: puente@mensapo.or.jp				
定員数 (6年4月1日現在)	20 名		登録者数 (6年4月1日現在)	30 名	
上記以外の法人実施事業	共同生活援助、自立訓練(生活訓練※本事業との多機能で実施)、特定計画相談、訪問看護、				
職員の状況	福祉活動における 直接指導職員数 (生活支援員)	1 名	就労支援活動における職員数 (職業指導員)	1 名	
事業所の特徴	就労継続支援B型事業所プエンテでは、社会参加への入り口の役割を担うとともに、軽作業等の就労機会や生産活動を通して利用者のペースに合わせた就労支援を行っています。また、スポーツクラブの作業において地域で障害を持った方が活動できる場を創造することで、地域に暮らす障害を持った方の活動の場の提供をしています。				

2 目標工賃の設定

目標工賃設定に当たっての基本的な考え方

利用者特性に合わせて活動できるような軽作業の内容の充実を目指す。スポーツクラブの活動の質の向上を目指し拡大していくことで工賃工場を目指す。

各年度ごとの目標工賃

区分		5年度実績	6年度	7年度	8年度
年間売上金額(A)	実績	1,736,972 円	円	円	円
	目標	2,040,000 円	2,041,000 円	2,042,000 円	2,043,000 円
売上に対する年間総原価(B)	実績	567,472 円	円	円	円
	目標	600,000 円	595,000 円	590,000 円	590,000 円
年間工賃支払総額(A-B)	実績	1,169,500 円	円	円	円
	目標	1,440,000 円	1,446,000 円	1,452,000 円	1,453,000 円
開所日1日当たりの平均利用者数(C)	実績	9.0 人	人	人	人
	目標	9.0 人	9.0 人	9.0 人	9.0 人
平均工賃額(A-B)÷(C)÷12月	実績	10,829 円	円	円	円
	目標	13,333 円	13,389 円	13,444 円	13,454 円

3 現状分析と今後の方向性 ※令和5年度の主な生産活動（収入上位3作業）について記載してください。

作業名	作業内容・量と現状分析	今後の方向性
軽作業	名刺:作成、梱包、納品月に4~5件 パンフレット作成、発送:毎月20部 CD作成:歌詞カードの封入など月に20~30	利用者個人の目標や希望、作業能力などに合わせて軽作業を行う。 名刺作成、CD封入作業は仕上がりの質を向上させ受注量を増やしていく。
手芸	刺繍糸や組み紐を使った創作活動。 バックの縫製、シルクスクリーンプリントによる印刷。	参加日数の少ない利用者さんがいつでも入りやすい作業環境を作り 作業活動の継続を促していく。年三回ほどのイベント時の販売のため 今後販売の機会を増やすことで売り上げにつなげていく。
スポーツクラブ運営	フットサルチームの運営、パラスポーツの会の企画運営。月に4~5回ほどの活動と年間三回ほどの大会の企画。会の内容によって参加者が少ないことが課題。	パラスポーツなどの機会を地域に提供していくことを目的として活動の拡大を目指す。イベントの内容の充実(パラスポーツの種類を増やしていくことなど)

4 各年度に取り組む具体的方策 ※令和5年度の主な生産活動（収入上位3作業）について記載してください。

作業名	令和6年度	令和7年度	令和8年度
軽作業	名刺、パンフレットの納品時期の見直しにより、ニーズに合わせたものに作業工程を変更する。	作業工程を簡素化し、受注がしやすいようにすることで営業しながら受注を増やしていく。現受注先以外の検討を進める。	商品のバリエーションの充実により販売増を目指す作業の体制を安定させる。
手芸	利用者さんの特性に沿って対応できるような商品のラインナップにすることにより生産量を上げていく。	生産量が増えることで販売の機会を増やす。販路の拡大を目指す。	商品のバリエーションの充実により販売増を目指す作業の体制を安定させる。
スポーツクラブ運営	コロナ禍で拡大することが難しかった場面への営業を進める。活動の場所を拡大し、うりあげにつなげていく。	対応可能なパラスポーツの種類を増やし、活動内容の充実を目指す。そのために、講習会などに積極的に参加し、内容の質の向上を目指す。	定期開催のパラスポーツ会の回数、種類をさらに増やす。

5 その他 ※推進体制、活用したい支援策等を記載してください。

<p>工賃アップセミナーの受講、研修の機会をつくり、職員の知識、意識、スキルのさらなる向上を目指す。</p>
--